

COMUNE di CARAVATE

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DAL COMUNE DI CARAVATE

ANNO 2013

Il giorno 21/02/2014, alle ore 10.00 ha avuto luogo l' incontro tra:

la delegazione di parte pubblica, composta da:

dott. Antonio Dipasquale presidente

e la delegazione di parte sindacale, composta da:

Sig.ra Rossana Brunella rappresentante sindacale aziendale

Sig.ra Maria Felicia Tarulli Segretario Generale CISL-FP Como/Varese

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente C.C.D.I. del personale dipendente dal comune di Caravate



ART. 1
RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto che le risorse decentrate per l'anno 2012 ammontano ad € **28.264,56**

RISORSE STABILI € 26.459,02

RISORSE VARIABILI € 1.805,54

**A tale importo vanno aggiunti i fondi di cui all'art. 18 legge 109/94, ex art. 59 comma 1 DLgs. 446/97
(che transitano dal fondo ma non incidono sullo stesso) -**

Le risorse sopra indicate sono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

| | DESCRIZIONE | RISORSE STABILI | RISORSE VARIABILI |
|---|---|------------------|-------------------|
| A | PROGRESSIONI ORIZZONTALI | 19.285,30 | |
| B | INDENNITA' DI COMPARTO | 4.367,59 | |
| C | INDENNITA' DI RISCHIO | 330,00 | |
| D | INDENNITA' MANEGGIO VALORI | 447,62 | |
| E | ESERCIZI DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1.4.99) modificato dall' art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004 Archivista informatico n. 1 posizione da € 300,00 Uff. stato civile – anagrafe (art. 36 c. 2 ccnl 1.04.99) n. 1 posizione dal € 300 | | 300,00 300,00 |
| F | Produttività (totale € 3.234,05) | 2.028,51 | 1.205,54 |
| G | Merloni | | 9.165,82 |
| H | Compenso ICI | | 212,30 |
| | TOTALE | 26.459,02 | 11.183,66 |

ART. 3

ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In applicazione dell'art.17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01.04.99, come modificato dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 9.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categoria B,C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni, **specifiche indennità in misura non superiore a € 2.500 annui lordi.**

Tale indennità, che riguarda il personale che è stato investito dal responsabile della particolare posizione di lavoro con nomina scritta, ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente ed è erogata nella misura di € 300,00 ai dipendenti che svolgono il ruolo di:

archivista informatico

All'ufficiale di stato civile – anagrafe ex art. 36 c. 2 ccnl 1.04.99 è riconosciuta l'indennità di € 300,00.

L'attribuzione delle indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta fino alla ripresa del servizio.

ART. 4

INDENNITA' DI RISCHIO

In applicazione della disciplina dell' art. 37 del CCNL del 14.09.00, l'indennità di rischio è corrisposta:

1. al personale che offre prestazioni lavorative prevalentemente all'esterno in particolari e pesanti condizioni ambientali (operaio) ed è quantificata in complessivi € 30.00 mensili;
2. compete per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le parti concordano che l'indennità di rischio sia **corrisposta per 11 mensilità**.

ART. 5

MANEGGIO VALORI

In applicazione della disciplina prevista dall'art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000 l'indennità di maneggio valori viene corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Gli importi di tale indennità possono variare da un minimo di € 0,52 a un massimo di € 1,55. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

Le parti concordano di fissare l'importo di tale indennità in € 1,55 per le giornate in cui l'economista è adibito al servizio; per ogni altro agente contabile l'importo è di € 0,52.

Le figure interessate sono le seguenti:

- n. 1 economista
- n. 1 agente contabile servizio demografico

ART. 6

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano che per l'anno 2013 non saranno effettuate progressioni orizzontali.

ART. 7

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

La valutazione sarà effettuata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14.12.2011.

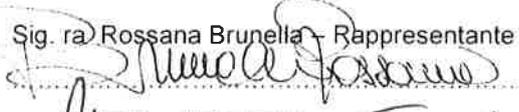
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Antonio Dipasquale – Segretario/Direttore



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Sig.ra Rossana Brunella – Rappresentante Sindacale Interna



Sig.ra Maria Felicia Tarulli

